

OUR
CODE OF
CONDUCT

NOSSO CODE OF CONDUCT

Code of Conduct:

[.kooð əv 'ka:n.dʌkt]

Representa um guia de conduta, ações e comportamentos a serem seguidos por todos os colaboradores da empresa. Este documento contém diretrizes claras sobre como os colaboradores devem agir e se comportar, sempre de forma ética, íntegra e respeitando as leis.

A CRONIMET defende um relacionamento pleno de confiança uns nos outros.

Jürgen Pilarsky, Diretor executivo e acionista



Estimados colegas,

Temos a convicção de que nossos colaboradores seguem uma trajetória guiada pela integridade em suas vidas e rotinas profissionais. Contudo, compreendemos que enfrentar decisões desafiadoras diariamente e agir de maneira justa e sustentável nem sempre é uma tarefa fácil. O grau de vivência dos valores CRONIMET, a sustentabilidade do nosso grupo e a capacidade de superar crises e desafios como ONE CRONIMET estão ligados às escolhas e comportamentos de cada indivíduo.

Queremos orientá-los na busca pelo que é correto. Para isso, unimos os princípios que fundamentam nossos valores CRONIMET a um padrão de conduta pretendida, delineado neste Código de Conduta. Nosso propósito é estabelecer as bases para um ambiente de trabalho pautado pela honestidade e justiça, tanto nas relações com colegas, clientes, fornecedores, concorrentes ou com as autoridades.

Vamos juntos colocar em prática os princípios do Código de Conduta. Utilizem-no como um guia constante em suas atividades diárias.

Saudações e um grande abraço!

Sua Equipe de Compliance

Fazer o Correto



O Código de Conduta é de extrema importância para nós, pois incorpora os valores e princípios essenciais pelos quais queremos reger nossa empresa. Respeito, empreendedorismo, aprendizagem, cooperação e responsabilidade – esses valores corporativos constituem a base das nossas ações, estando firmemente vinculados ao Código de Conduta. Esse documento serve como bússola para nossos colaboradores, orientando-os na tomada de decisões e incentivando uma atuação consciente, pautada em nossa responsabilidade coletiva. Além disso, o Código de Conduta promove uma cultura empresarial permeada por integridade, transparência e responsabilidade, na qual trabalhamos juntos como uma equipe para alcançarmos o sucesso a longo prazo.

Como gestores do Grupo CRONIMET Holding, consideramos o Código de Conduta como parte intrínseca de nossa identidade e estamos comprometidos em promover, cumprir e implementar seus princípios. Temos consciência de que o sucesso da nossa empresa está associado ao cumprimento do Código de Conduta.

Ao agirmos corretamente e em conformidade com essas diretrizes, fortalecemos a confiança de nossos colaboradores, clientes, fornecedores, concorrentes, parceiros financeiros, autoridades e do público em geral. Estamos convictos de que, ao seguir os preceitos estabelecidos, contribuimos não apenas para a integridade de nossa organização, mas também para o fortalecimento de relacionamentos e a construção de uma reputação sólida e duradoura.

A Gerência da CRONIMET Holding GmbH



BOAS PRÁTICAS COMERCIAIS

O nosso dever

É nosso dever primordial observar estritamente todas as leis, tanto nacionais quanto internacionais, que regem o nosso setor. Além do cumprimento rigoroso dessas normativas, estabelecemos princípios e regras internas que pautam e orientam todas as nossas atividades comerciais.

Porque é importante para nós

Boas práticas comerciais são vitais para a consolidação da imagem e reputação de nossa empresa. Essas práticas não apenas mitigam o risco de litígios e outras repercussões adversas, mas também têm o poder de ampliar o engajamento, confiança e lealdade tanto de nossos clientes quanto de nossos colaboradores. Ao adotarmos e promovermos boas práticas, estabelecemos uma base sólida para a construção e manutenção de uma reputação irrefutável. A transparência e ética inerentes a essas práticas não só refletem nosso compromisso com a integridade, mas também contribuem para o fortalecimento dos laços com clientes, colaboradores e demais partes interessadas.

1 Responsabilidade e empenho social

Como empresa, reconhecemos nossa responsabilidade para com a comunidade em que estamos inseridos. Comprometemo-nos ativamente em promover o bem-estar social por meio do apoio a projetos sociais e do constante empenho em iniciativas que beneficiem a sociedade em sua totalidade.

2 Responsabilidade e proteção de dados

A proteção de dados e a responsabilidade no manuseio das informações confiadas a nós, representam pilares essenciais em nossa abordagem operacional. Desde a coleta até a transferência de dados pessoais de colegas, clientes e demais partes interessadas, asseguramos uma diligência máxima, rigorosa confidencialidade e total conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

3 Informação e Cibersegurança

No âmbito do nosso Código de Conduta, implementamos todas as medidas essenciais para assegurar a proteção de dados, tecnologias e outras informações confiadas a nós em formato digital. Nosso objetivo primordial é resguardar esses ativos contra roubo, danos e qualquer utilização indevida.

4 Condições de trabalho justas

Na qualidade de empregador, reconhecemos a nossa responsabilidade em assegurar que todos os colaboradores ao redor do mundo desfrutem de condições de trabalho equitativas. Isso implica na promoção de salários justos, estabelecimento de horários de trabalho adequados e um ambiente de trabalho seguro e saudável, mesmo fora da CRONIMET.

5 Qualidade e segurança

A qualidade e a segurança dos nossos produtos e serviços são prioridades fundamentais para nós. Nesse sentido, asseguramos que nossos colaboradores possuam conhecimentos e competências abrangentes, capacitando-os a desempenhar suas funções de maneira segura e eficiente.

6 Direitos de autoria, identidade corporativa e sigilo comercial

Como uma empresa global, é fundamental que estejamos em total conformidade com a legislação vigente em relação aos direitos autorais e segredos comerciais, além de preservarmos a nossa identidade corporativa. Respeitamos a propriedade intelectual dos outros, utilizando-a apenas mediante autorização expressa ou no contexto de um uso considerado justo.

Para obter informações detalhadas sobre os regulamentos específicos que regem essas áreas, recomendamos a consulta às nossas diretrizes de aplicação global.



RESPEITO E TOLERÂNCIA

O nosso dever

Na CRONIMET, reconhecemos o valor da diversidade e da inclusão. Assumimos a responsabilidade de respeitar e valorizar nossos colegas, clientes e fornecedores, independentemente de gênero, cor da pele, idade, etnia, orientação religiosa ou identidade de gênero. Acreditamos que as leis e tratados nacionais e internacionais relativos ao respeito pelos direitos humanos e à luta contra o trabalho infantil devem ser garantidos. Nosso compromisso é tratar a todos de maneira justa e respeitosa, honrando a dignidade pessoal de cada indivíduo.

Porque é importante para nós

Valorizamos profundamente a importância de promover um ambiente de trabalho baseado no respeito pelos direitos humanos e na celebração da diversidade. Acreditamos que ao cultivar uma cultura de aceitação, criamos um espaço positivo que, por sua vez, impulsiona a produtividade e a inovação entre nossos colaboradores, consolidando a confiança depositada em nós. Como uma empresa global, compreendemos a nossa significativa contribuição para a sociedade. Assumimos a responsabilidade de combater injustiças e promover a tolerância e aceitação em nossa esfera de influência. Indo além dos limites de nossa responsabilidade direta, almejamos desempenhar um papel ativo na construção de um mundo mais justo. Por meio de nossas atividades diárias, buscamos implementar os valores fundamentais da CRONIMET, estabelecendo relações baseadas no respeito mútuo.

Adicionalmente, rejeitamos de forma categórica qualquer forma de assédio, incluindo avanços indesejados e ataques de natureza física ou verbal. Profundamente comprometidos, repudiamos vigorosamente qualquer manifestação de violência e abuso, reafirmando nosso compromisso inabalável com a integridade e a segurança em todos os aspectos de nossas operações.





PROTEÇÃO DO MEIO AMBIENTE

O nosso dever

Assumimos conscientemente nossa responsabilidade ambiental perante a sociedade. Enraizada em nossos valores fundamentais, a proteção ambiental é uma prioridade inabalável. Dedicamo-nos a preservar preciosos recursos, como água e energia, enquanto contribuímos ativamente para assegurar o futuro das próximas gerações.

Porque é importante para nós

Em nossa busca pela excelência, é de suma importância minimizar o impacto de nossas operações no meio ambiente, mantendo-o tão reduzido quanto possível e estritamente em conformidade com as leis de proteção ambiental. Em todas as nossas atividades comerciais, perseguimos incansavelmente a máxima compatibilidade ambiental, adotando uma postura proativa na prevenção de potenciais danos ao ecossistema.

Reconhecemos as mudanças climáticas como um dos maiores desafios globais que afeta cada um de nós. Além disso, compreendemos que a poluição ambiental e a má gestão dos recursos acarretam consequências significativas para as empresas, como a perda de reputação, penalidades financeiras e o aumento dos custos de energia e matérias-primas. O sucesso da CRONIMET está ligado à disponibilidade adequada de recursos e à preservação de um ambiente saudável.

Em suma, nosso compromisso com a sustentabilidade ambiental não é apenas uma obrigação, mas uma estratégia fundamental para garantir não apenas o êxito da CRONIMET, mas também um legado duradouro para as futuras gerações.

RELAÇÕES COMERCIAIS HONESTAS

O nosso dever

Mantemos apenas relações comerciais fundamentadas na honestidade. Tomamos todas as medidas para erradicar qualquer vestígio de corrupção e suborno em nosso ambiente de trabalho. Ao cumprir a lei, evitamos riscos elevados para os nossos colaboradores, gestores e para o sucesso geral da empresa.

Porque é importante para nós

Consideramos a corrupção e o suborno, incluindo a concessão ou aceitação de vantagens ilícitas, como fatores que corroem a confiança de nossos clientes e fornecedores, ameaçam nossa competitividade e, conseqüentemente, os nossos postos de trabalho. Ao repudiar vigorosamente qualquer forma de corrupção, estamos construindo um ambiente de trabalho baseado na honestidade e confiança para nossos colegas e parceiros comerciais. Entendemos que a rejeição à corrupção não é apenas uma questão legal, mas um pilar crucial para estabelecer relações comerciais sustentáveis. Uma conduta íntegra não só promove a confiança, mas também solidifica continuamente a reputação da nossa empresa.

Acreditamos que a construção e manutenção de relações comerciais honestas exigem a colaboração e o comprometimento de cada indivíduo.

A corrupção e o suborno não só destroem a confiança nas estruturas democráticas, mas também são contrários aos nossos valores fundamentais. As nossas diretrizes de anti-corrupção descrevem as medidas que tomamos para combater a corrupção e contém claras regras de conduta.





TRANSPARÊNCIA FINANCEIRA

O nosso dever

Encaramos como nosso dever cumprir integralmente todos os requisitos legais relativos a lavagem de dinheiro, adotando medidas proativas contra quaisquer práticas associadas a esta ação e ao financiamento do terrorismo. Nesse sentido, dedicamos atenção especial ao cumprimento da legislação brasileira vigente sobre a lavagem de dinheiro (Lei 9.613/98), alinhando-nos, simultaneamente, aos requisitos legais internacionais.

Porque é importante para nós

Reconhecemos a necessidade fundamental da legislação de combate a lavagem de dinheiro como um escudo protetor essencial para nossa empresa. Nosso compromisso em seguir estas leis não apenas resguarda nossa integridade, mas também constrói a confiança de nossos parceiros comerciais e partes interessadas, contribuindo para um ambiente de negócios mais transparente e seguro. Entendemos que a conformidade com essa legislação não é apenas uma obrigação legal, mas uma garantia para a integridade do sistema financeiro e, por extensão, para a estabilidade de nossa economia. Comprometemo-nos a capacitar nossos colaboradores por meio de formação contínua, visando o reconhecimento e a denúncia de atividades relacionadas a lavagem de dinheiro. Adotaremos medidas rigorosas para assegurar que nossa empresa não seja explorada indevidamente para atividades ilegais.

Compreendemos que a lavagem de dinheiro não apenas prejudica a CRONIMET, mas também tem impactos negativos em nossos colaboradores e na sociedade como um todo. Ele sustenta atividades criminosas como terrorismo, tráfico de drogas, suborno, tráfico de pessoas e crime organizado.

Nossas medidas contra a lavagem de dinheiro estão apresentadas em nossa Diretiva contra a lavagem de dinheiro, que estabelece regras de conduta robustas para prevenir essas práticas e o financiamento de atividades criminosas.

CONCORRÊNCIA JUSTA

O nosso dever

Assumimos o compromisso de conduzir nossas práticas comerciais de maneira justa e ética. Rejeitamos métodos desleais, como fixação de preços, manipulação de mercado ou quaisquer práticas comerciais que comprometam a integridade da concorrência. Comprometemo-nos, ainda, a assegurar uma concorrência justa, cumprindo estritamente às leis e normas aplicáveis.

Porque é importante para nós

Na CRONIMET, temos a convicção de que a concorrência justa é a chave para uma economia saudável e um futuro sustentável. Acreditamos que apenas por meio da concorrência justa podemos contribuir para uma economia sustentável e, conseqüentemente, para uma sociedade mais equitativa. Mantemos um compromisso contínuo de promover a justiça e a transparência em todas as nossas práticas comerciais, lidando de forma transparente com nossos concorrentes. Em nossa Diretiva Anti-Cartel, estabelecemos regras de conduta rigorosas para garantir a conformidade com a legislação antitrust e promoção da concorrência justa.

Entendemos que a fixação de preços, a manipulação de mercado e outras violações das leis antitrust não apenas prejudicam a inovação, mas também resultam em preços excessivos e na diminuição da qualidade dos produtos. Além disso, tais práticas têm sérias conseqüências jurídicas que impactam não só a empresa, mas também a confiança dos consumidores e a integridade do mercado.



E como **damos** **Vida** ao Código de Conduta?

As nossas regras de conduta internas baseiam-se nos valores da CRONIMET. Estas regras de conduta são um guia para todos nós de como agir corretamente.

Damos vida ao nosso Código de Conduta assegurando que todas as nossas ações são orientadas pelos seus princípios, criando assim um local com uma vida mais justa e mais sustentável para todos.

Por isso, deixe que o Código influencie o seu comportamento e pergunte a si próprio:

TEM INTEGRIDADE

Comporto-me de maneira transparente?
Atuo de maneira confiável?
A minha conduta é credível e plausível?

É PONDERADO

Acompanho de perto os novos desenvolvimentos?
Estou aberto a novas ideias?
Sou suficientemente corajoso para questionar as minhas próprias ações?

É ATENCIOSO

Trato todos os colegas, colaboradores e parceiros comerciais de forma imparcial?
Lido bem com as críticas?
Estou empenhado em ações sustentáveis?

É JUSTO

Observo os princípios da concorrência leal?
Tomo as minhas decisões com imparcialidade?
Evito ações que entrem em conflito com os interesses da CRONIMET?

É CONSCIENTE

Evito perigos para as pessoas e para o meio ambiente?
Manuseio dados pessoais com confiança?
Trabalho de forma independente e proativa?

CANAIS DE DENÚNCIA E PARCEIRO DE CONTATO

O nosso dever

Comunicamos violações de quaisquer leis, diretrizes, processos e do Código de Conduta. A comunicação de uma violação não implicará qualquer tratamento prejudicial ou aspectos negativos para os nossos colaboradores.

Porque é importante para nós

Contamos com seu apoio para nos comunicar qualquer conduta em desacordo com nossos valores. A fim de identificarmos e eliminarmos quaisquer atividades e comportamentos ilegais ou criminosos que possam prejudicar a empresa. Só através do seu apoio e da sua comunicação é que a má conduta e os atos criminosos podem ser detectados e corrigidos.



Parceiros de contato no ambiente de trabalho imediato:

- Colegas que o podem ajudar a mudar a situação
- O seu responsável direto
- Departamento de Compliance
- Os recursos humanos, representantes legais ou – se disponíveis – representantes dos colaboradores
- A gerência da empresa



O sistema de denúncias funciona como um contato anônimo, seguro, multilíngue e confidencial.

Sanções em caso de descumprimento

Em caso de violações do nosso Código de Conduta ou de regulamentos legais, são adotadas as medidas organizacionais, disciplinares e legais necessárias para neutralizar adequadamente as violações identificadas - independentemente das consequências legais. Dependendo da gravidade da infração, isto pode também implicar numa rescisão do contrato de trabalho.

Vivemos os nossos valores e agimos em conformidade

Este Código de Conduta é uma expressão direta dos nossos valores e um conjunto de diretrizes essenciais para a atuação junto de clientes, parceiros, governos, sociedades e de todos em geral.



CRONIMET Holding GmbH
Südbeckenstr. 22
76189 Karlsruhe

www.cronimet.de
mail@cronimet.de
compliance@cronimet.de